

## MØDEREFERAT

**Forum:** Deltidslærerpanel  
**Møde afholdt:** 28. juni 2007, kl. 10-11.30  
**Sted:** 22.2.45  
**Referent:** Tine Marie Svensson

**Til stede:** Finn Hauberg Mortensen, Klaus Kjøller, Carsten Hansen og Jan Aage Rasmussen

Der var til mødet ikke sendt en mødeindkaldelse med dagsorden. Derfor indledtes mødet med en kort orientering om hvad deltidslærerpanelet skal bruges til. Det skal blandt andet styrke forholdet mellem deltidslærerne, de faste lærere og instituttet. Mødets dagsorden blev derefter aftalt således:

1. Hvad kan deltidslærerne bruge instituttet til?
2. Input til ledelsen fra deltidslærerne angående konkrete tiltag.
3. Opslag af eksterne lektorer: Institutlederens redegørelse for generelle regler omkring eksterne lektorer.

### 1. Hvad kan deltidslærerne bruge instituttet til?

CH understregede at instituttet for mange eksterne lektorer ikke kun var et sted hvor man tjente nogle penge, men også et sted hvor man hentede en række bløde værdier, bl.a. kollegialt, socialt samvær. Han gjorde opmærksom på at det faglige selvfølger spillede en stor rolle, men at deltidslærerne også forventede at blive behandlet som sociale væsner på en arbejdsplads. De ønskede

9. AUGUST 2007

INSTITUT FOR NORDISKE STUDIER  
OG SPROGVIDENSKAB

NJALSGADE 120  
BYGN. 22, 2.  
2300 KØBENHAVN S

TLF 35 32 83 11  
DIR 35 32 83 85  
FAX 35 32 83 77

tmsvensson@ku.dk  
www.nordisk.ku.dk

REF: tms

sikkerhed og tid til at forberede semestret. CH efterlyste instituttets deltidslærerpolitik.

KK understregede at situationen omkring efterårets start var utypisk, fordi man af forskellige grunde var kommet senere end normalt i gang med planlægningen. Ideelt bør alle undervisere være på plads inden sommerferien, således at der er god tid til at planlægge, aftale kompendier og lignende. Hensigten med deltidslærerpanelet er at fokusere mere på deltidslærerne som hele mennesker og at komme med bidrag til instituttets deltidslærerpolitik.

## **2. Input til ledelsen fra deltidslærerne angående konkrete tiltag**

Der var enighed om at der var behov for mindst to møder i deltidslærerpanelet hvert semester.

Deltidslærerne ønskede klarere regler omkring honorering af vejledning og bedømmelse af skriftlige opgaver. FHM orienterede om at alle institutlederne i øjeblikket arbejder på et fælles sæt af klare og gennemskuelige normer for arbejdsopgaver, herunder vejledning og bedømmelse af skriftlige opgaver.

Deltidslærerne ønskede en bedre introduktion til instituttet for nye eksterne lektorer, fx ved et introduktionsbrev og et kort, kollegialt arrangement ved semesterstarten.

KK ønsker i højere grad end tidligere at få deltidslærernes erfaringer med ved arbejdet med revision af og udvikling af studieordninger og andre forhold omkring undervisningen. Der er i praksis to forhold som stærkt hæmmer deltidslærernes muligheder for at deltage i dette arbejde: 1) arbejde ved andre institutioner, og 2) manglende honorering af deltidslæreres studieplansarbejde, fx mødedeltagelse. FHM fremhævede at der i budgettet var en pulje til undervisningsudvikling, og at man her kunne hente midler som ville reducere hindring 2 ovenfor.

CH fremhævede værdien af at deltidslærernes erfaringer i højere grad kom andre undervisere til gode. Man diskuterede hvorledes dette bedst kunne ske i daglig praksis og kom frem til at lærergruppen omkring et grundfagshold mere systematisk burde samarbejde. KK nævnte muligheden for en holdkaptajn som i rimeligt omfang skulle sørge for et kollegialt fællesskab omkring holdet. Her ville videndeling foregå helt naturligt. KK mente at det burde være en HVIP'er. CH og JAAR efterlyste en begrundelse for at det skulle være en HVIP'er - uden resultat. Efterfølgende har KK forklaret at man så vidt muligt vil sørge for at der på ethvert lærerhold er mindst én HVIP, og at det vil være en del af den HVIPs undervisningsforpligtelse at stå for koordinationen. Dette indgår normalt ikke i en ekstern lektors arbejdsforpligtelser.

JAAR kunne godt tænke sig, at der blev faste møder for alle deltidslærerne. KK oplyste at det var hans plan at holde et kort arrangement omkring semesterstart, men at deltidslærerne i øvrigt selv måtte organisere sig. Det skete jo allerede ved valg af de to repræsentanter som deltog i det igangværende møde.

Deltidslærernes spredte ansættelsesforhold gjorde det nok mest hensigtsmæssigt at satse på e-mail og netværkskommunikation. Der er gode muligheder for fx at oprette et forum for deltidslærerne på punkt.ku hvor diskussioner fx kan foregå.

### **3. Opslag af eksterne lektorer: Institutlederens redegørelse for generelle regler omkring eksterne lektorer**

CH spurgte om formålet med at der var opslået et antal eksterne lektorer i Dansk.

FHM oplyste, at det er nødvendigt og rimeligt at slå de eksterne lektorer op som vi har brug for at dække den undervisning som ikke kan klares af HVIP eller af eksterne lektorer med kontrakt for efteråret. Der er mindst 2 gode grunde:

- a. Der er kommet et nyt stillingscirkulære i 2003. Det indebærer bl.a. at man højst må være ansat i 3 sammenhængende periode (normalt à 3 år) i en tidsbegrænset stilling ved samme institut. Det er ligegyldigt om man i en tidsbegrænset stilling er blevet forlænget uden opslag, eller om man har fået stillingen efter opslag og bedømmelse. Fakultetet tolker 'sammenhængende perioder' som perioder med mindre en et semester imellem.

Dette indebærer bl.a., at man efter en pause på et semester kan blive ansat igen og forlænget to gange. Institutet påtænker at opslå eksterne lektorer igen med henblik på tiltrædelse til forårssemestret 2008.

Det ansættelsesforhold der var gældende på lovens ikrafttræden 1. juni 2003, anses som ansættelsesforhold nr. 1 i lovens forstand – uanset om det er nr. 4, 5, 6 eller mere i rækken af ansættelser.

- b. Folk skal behandles ens og efter gennemskuelige regler. Eksterne lektorer må som alle andre kategorier af vip jævnlige underkaste sig bedømmelse.

FHM oplyste at der er nedsat 3 bedømmelsesudvalg på 2 HVIP fra instituttet. Et for hvert af områderne sprog, litteratur samt medier. De vil indgive en indstilling til institutlederen med frist den 3. august kl. 12.

## **Afsluttende**

Referater fra møderne i deltidslærerpanelet skal slås op på instituttets hjemmeside. Derudover vil CH og JAAR sende information til deltidslærerne.

Tine Marie Svensson, d. 2. juli 2007

suppleret af KK og FHM d. 5. juli.

Suppleret af CH og JAAR d. 24. juli.

Suppleret af KK d. 9. august